

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей
"Детская музыкальная школа" г. Лыткарино

«СОГЛАСОВАНО»

Общее собрание трудового коллектива
МОУ ДОД «ДМШ» г. Лыткарино

Протокол №1 от 31.08.2016 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

МОУ ДОД «ДМШ»
г. Лыткарино

Конюшков А.Ю.

31.08.2016 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 44

ПОЛОЖЕНИЕ

О Совете трудового коллектива

**Муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Детская музыкальная
школа» г. Лыткарино**

г. Лыткарино - 2016 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет трудового коллектива Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа» (далее – ДМШ) избран собранием трудового коллектива ДМШ.

1.2. Совет трудового коллектива Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа» выражает интересы работников МОУДОД «ДМШ».

Совет трудового коллектива объединяет преподавателей, концертмейстеров и других работников МОУДОД «ДМШ».

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива школы руководствуется настоящим Положением.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Целями и задачами Совета трудового коллектива являются:

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов трудового коллектива;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов трудового коллектива;
- информационное обеспечение членов трудового коллектива, разъяснение мер, принимаемых Советом трудового коллектива по реализации целей и задач.

2.2. Совет трудового коллектива школы имеет следующие полномочия:

- ведет переговоры с администрацией школы;
- заключает от имени преподавателей и других работников школы коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов трудового коллектива;
- представляет интересы членов трудового коллектива (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов трудового коллектива, а также по собственной, инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов трудового коллектива, разъяснение действий Совета трудового коллектива в ходе коллективных акций.

3. СОСТАВ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Совет трудового коллектива избирается собранием трудового коллектива сроком на 3 года.

3.2. Количественный состав Совета трудового коллектива определяется собранием.

3.3. Собрание:

- принимает положение о Совете трудового коллектива школы, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности Совета трудового коллектива;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в акциях по защите социально-трудовых прав членов коллектива;
- избирает и освобождает членов Совета трудового коллектива;
- утверждает количественный и избирает персональный состав Совета трудового коллектива.

3.4. Заседания Совета трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 6 месяцев.

4. ФУНКЦИИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Совет трудового коллектива:

- осуществляет текущую деятельность в период между собраниями; выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов коллектива в отношениях с администрацией школы (уполномоченными лицами);
- является полномочным органом при ведении коллективных переговоров с администрацией школы и заключений от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

4.2. Совет трудового коллектива:

- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) школы по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов коллектива по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов коллектива, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией школы (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива школы для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

4.3. Совет трудового коллектива:

- осуществляет контроль за соблюдением в школе законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Совет трудового коллектива вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение преподавателей и других работников школы по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди преподавателей и других работников школы, осуществляет общественный контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в школе создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители Совета трудового коллектива и администрации;

- по необходимости проводит независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью преподавателей и других работников школы;

- осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникамувечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.4. Совет трудового коллектива:

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- заслушивает сообщения администрации школы (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков.

4.5. Совет трудового коллектива:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией школы совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- оказывает содействие учреждению образования в обеспечении стабильности его работы;

- способствует утверждению демократических принципов управления

школой, предусмотренных его уставом;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора.

- участвует в обсуждении распределения стимулирующих выплат и премий вместе с Администрацией школы.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Протоколы заседаний Совета трудового коллектива и его решения оформляются секретарем в «Книгу протоколов заседаний Совета трудового коллектива образовательного учреждения».